



Addendum contrattazione decentrata di II livello del 19.06.2019

Vista la contrattazione decentrata di II livello siglata in data 19.06.2019 e recepita con la delibera del Comitato di gestione n. 7 del 10.07.2019.

Vista la nota della Direzione Generale per la vigilanza sulle Autorità Portuali del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti con la quale si evidenziavano delle criticità sull'accordo decentrato sottoscritto e recepito.

Vista la nota prot. 14197-U-2019 del 27.12.2019 con la quale si convocavano le OO.SS. di categoria e veniva proposta la modifica all'art 5 della contrattazione

Tutto ciò le parti convengono di apportare le seguenti modifiche all'accordo sottoscritto in data 19.06.2019:

“ART.5 Indennità di perequazione, di polifunzionalità e di flessibilità”

Al fine di garantire i rispetto del principio di continuità amministrativa e giuridica dei rapporti di lavoro, di cui all'art. 22, comma 5, del D.Lgs. 169/2016, della novellata legge 84/94, e conseguenza, al fine di armonizzare gli istituti di natura incentivante già riconosciuti ai dipendenti incardinati nelle sopprese AA.PP. di Augusta e Catania, nel rispetto del principio di invarianza delle retribuzioni di partenza, viene istituita la voce retributiva denominata “indennità di perequazione, di polifunzionalità e di flessibilità”.

In tale indennità, non più modificabile nonché riassorbibile nelle prossime trattative, confluiscono elementi retributivi incentivanti allo scopo:

- **Promuovere** misure di organizzazione dei servizi che consentono di utilizzare al meglio le risorse umane disponibili, in ragione della polivalenza di ciascuna figura professionale e della funzione multi-skill del personale;
- **Riconoscere** la disponibilità del lavoratore alla flessibilità in relazione alle nuove sfide dettate dalla riforma del sistema portuale logistico;
- **Riconoscere** forfettariamente le indennità di missione di cui all'art. 56 del CCNL, quando effettuate tra le sedi di competenza dell'ADSP del Mare di Sicilia Orientale;



Autorità di Sistema Portuale
del Mare di Sicilia Orientale

- **Armonizzare e riallineare** gli istituti di natura incentivante già riconosciuti ai dipendenti provenienti dalle sopprese AA, PP. Di Augusta e Catania, nel rispetto del principio di invarianza e perequazione delle retribuzioni di partenza

Detta voce viene stabilito un importo giornaliero da attribuire al periodo di validità del presente accordo pari a €. 55,00 parametrato al IV° Livello per le giornate lavorative previste dal CCNL di riferimento per 14 mensilità.

“ART. 12 ENTRATA IN VIGORE”

Il presente accordo collettivo aziendale del personale dell’AdSP del Mare di Sicilia Orientale, sottoscritto dalle parti stipulanti avrà effetto dal 01.01.2018, e resterà in vigore fino a che non sarà sostituito dal successivo accordo aziendale.

Resta inteso che nelle more del rinnovo, tale accordo è da considerarsi ultrattivo.

Augusta li 30.12.2019

Filt CGIL Limer Elisabetta

Commissario Straordinario

Filt CGIL Zito Salvatore

Prof. Gen. (aus) Emilio Enrico

Fit Cisl Valenti Alessandro

Segretario Generale

Fit Cisl Purrello Gianluca

Dott. Attilio Montalto

Uil Trasporti Balsamo Silvio

Uil Trasporti Blandino Sebastiano